



**ISTITUTO COMPRESIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO**  
**Comuni di Pieve di Soligo e Refrontolo**  
**Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado**  
Via Battistella, 3 - 31053 Pieve di Soligo, Treviso  
Codice fiscale 82004190268 Codice ministeriale TVIC84200T  
T 0438.82011 www.icpieve.edu.ittvic84200t@istruzionee.ittvic84200t@pec.istruzionee.it

Protocollo N°

ISTITUTO COMPRESIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO  
Prot. 0001199 del 01/03/2024  
II-10 (Uscita)

Pieve di Soligo, 1 marzo 2024

Ai genitori degli alunni

**Oggetto: comunicazione ai sensi dell'articolo 3 commi 4 e 5 dell'Accordo Aran pubblicato in Gazzetta ufficiale serie generale N° 8 del 12.1.2021, sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.**

In riferimento all'oggetto, si fornisce la comunicazione prevista.

1. Organizzazioni sindacali che hanno proclamato l'azione di sciopero, data, personale interessato.

- SLAI COBAS PER IL SINDACATO DI CLASSE con adesione di Cobas Bologna e Cobas Torino
- USB - Unione sindacale di base con adesione di USB PI - Unione sindacale di base Pubblico impiego
- USI Unione Sindacale Italiana Fondata nel 1912
- ADL COBAS con adesione di CLAP
- CUB con adesione di CUB PUBBLICO IMPIEGO
- S.I.COBAS

per l'intera giornata del 08 marzo 2024 in tutti i settori lavorativi pubblici, privati e cooperativi e riguarderà tutte le lavoratrici e i lavoratori a sostegno delle lavoratrici/donne, con contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato, con contratti precari e atipici lavorativi pubblici, privati e cooperativi, di tutti i lavoratori e le lavoratrici con contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato e con contratti atipici e precari.

- FLC CGIL
- FISAC Roma e Lazio

per l'intera giornata del 08 marzo 2024 per il personale del comparto istruzione e ricerca e dell'area dirigenziale, dei docenti universitari e di tutto il personale della formazione professionale e delle scuole non statali

2. Motivazioni.

- Slai Cobas per il sindacato di classe, con adesione di Cobas - Confederazione di base di Bologna e Torino, Confederazione USB con adesione USB PI, USI - Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita, Confederazione CUB con adesione CUB PI, ADL Cobas con adesione CLAP, S.I. COBAS: peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale, condizione di lavoro/non lavoro, salute, sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità pubblica, i servizi sociali, di assistenza alle persone disabili, condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi, attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e /o aborto, contro le reazionarie politiche del Governo che attaccano doppiamente la maggioranza delle donne di questo Paese, contro la violenza maschile e sulle donne e la violenza di genere verso le persone LGBTQIA+, contro la molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro, contro l'abolizione del reddito di cittadinanza, contro il genocidio del popolo palestinese, per l'introduzione nelle scuole dei corsi per l'educazione sessuale, per una pensione dignitosa a 60 anni di età, in alternativa, 35 anni di contributi, contro le politiche di austerità, difesa e potenziamento delle case rifugio, dei centri antiviolenza laici e femministi; difesa della Legge 194; per un massiccio piano di assunzioni e stabilizzazione di tutti i precari.
- FLC CGIL: insufficiente promozione delle pari opportunità, sempre maggiore difficoltà di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro soprattutto per le donne, necessità di

promuovere con maggior forza la pari dignità maschile e femminile e politiche contro la violenza di ogni genere.

- FISAC Roma e Lazio: contro le forme di violenza e discriminazione di ogni genere, per un welfare pubblico e universale, contro tutti i lavori sottopagati e precari, per contratti stabili e tutelanti, per una sanità pubblica universale e accessibile e libera da ogni stereotipo, per un aborto libero e sicuro, per la pace,, l'autodeterminazione dei popoli e giustizia sociale, per chiedere il cessate il fuoco immediato e permanente, contro la crisi climatica, per una transazione ecologica ed energetica equa.

3. Rappresentatività a livello nazionale.

per il triennio 2022-2024

- a. SLAI COBAS per il sindacato di classe (con adesione di Cobas Bologna e Cobas Torino): //
- b. Confederazione USB(con adesione di USB PI): USB PI 0,77%
- c. USI - Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita: //
- d. Confederazione (CUB con adesione di CUB PI): //
- e. ADL Cobas (con adesione di CLAP): //
- f. S.I.COBAS: //
- g. FLC CGIL: 23,88%
- h. FISAC Roma e Lazio: //

4. Rappresentatività nell'ultima elezione della RSU di Istituto.

La sigla FLC CGIL 39,02%; le altre sigli sindacali non si sono presentate e non hanno preso voti.

5. Percentuali di adesione ad azioni di sciopero da parte di personale dell'Istituto, nell'anno scolastico precedente e in quello attuale.

DATA	OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito	% adesione
08.03.2023	SLAI COBAS PER IL SINDACATO DI CLASSE	0
26.05.2023	USB – Unione sindacale di base	0
02.12.2022	USI Unione Sindacale Italiana Fondata nel 1912	0
08.03.2023	ADL COBAS	0
21.04.2023	CUB	0
23/09/2022	FLC CGIL	0
//	FISAC Roma e Lazio	

6. Servizi che saranno garantiti.

In base delle comunicazioni rese dal personale ai sensi dell'articolo 3 comma 4 e/o delle informazioni di cui alla lett. a) dell'Accordo, nell'Istituto tutti i servizi sono garantiti.

7. Prestazioni indispensabili da garantire.

Ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del richiamato Accordo, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, considerato quanto al punto precedente N° 6, presso questa istituzione scolastica non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Il Dirigente scolastico  
Stefano Ambrosi  
(Documento firmato digitalmente  
ai sensi della normativa vigente)